

济南城市发展集团投资开发有限公司

职业经理人招聘需求表

序号	招聘岗位	招聘数量	任职条件	岗位职责
1	总经理 (职业经理人)	1	<p>1.基本条件</p> <p>(1)政治立场坚定,有较高的思想政治素质;</p> <p>(2)具有创新意识,勇于变革、开拓进取;</p> <p>(3)具有较强的管理能力,注重团结协作,善于组织协调;</p> <p>(4)贯彻新发展理念,推动高质量发展,真抓实干,工作业绩突出;</p> <p>(5)具有良好的职业操守和个人品行,严守底线,廉洁从业。</p> <p>2.任职资格</p> <p>(1)具有10年及以上企业管理工作经验或党政机关、事业单位工作经验;</p> <p>(2)市场思维好、具有改革创新意识、具有现代企业经营管理理念和综合管理经验、工作实绩比较突出;</p> <p>(3)一般应当具有大学及以上文化程度;</p> <p>(4)具有正常履行职责的身体条件;</p> <p>(5)应能任满一个任期;</p> <p>(6)具有正高级专业技术职称者优先。</p>	<p>1.主持公司的经营管理工作,组织实施董事会的决议;</p> <p>2.拟订公司的战略和发展规划、经营计划,并组织实施;</p> <p>3.拟订公司年度投资计划和投资方案,并组织实施,根据董事会授权决定一定额度内的投资项目,批准经常性项目费用和长期投资阶段性费用的支出;</p> <p>4.拟订公司年度债券发行计划及一定金额以上的其他融资方案,批准一定金额以下的其他融资方案;</p> <p>5.拟订公司的资产抵押、质押、保证等担保方案;拟订公司一定金额以上的资产处置方案、对外捐赠或者赞助方案,经董事会授权批准公司一定金额以下的资产处置方案、预算内对外捐赠或者赞助;</p> <p>6.拟订公司年度财务预算方案、决算方案,利润分配方案和弥补亏损方案;</p> <p>7.拟订公司增加或者减少注册资本的方案;</p>

		<p>3.有下列情形之一者，不得参与本次选聘</p> <p>(1)曾受过刑事处罚，正在接受纪律审查或涉嫌犯罪、司法程序尚未终结的；</p> <p>(2)处于个人失信被执行期间的，或涉及任职回避、公务回避、竞业限制情形的；</p> <p>(3)法律法规和党纪党规规定不适合担任国有企业经营管理人员的其他情形。</p>	<p>8.拟订公司内部管理机构设置方案、公司分支机构的设立或者撤销方案；拟订公司的基本管理制度，制定公司的具体规章；</p> <p>9.拟订公司的改革、重组方案；</p> <p>10.按照有关规定，提请董事会聘任或者解聘公司其他经理层成员；聘任或解聘除应当由董事会决定聘任或者解聘以外的人员；</p> <p>11.拟订公司的收入分配方案；</p> <p>12.拟订内部监督管理和风险控制制度，拟订公司建立风险管理体系、内部控制体系、违规经营投资责任追究工作体系和法律合规管理体系的方案，经董事会批准后组织实施；</p> <p>13.建立总经理办公会制度，召集和主持公司总经理办公会议；</p> <p>14.协调、检查和督促各部门、各分公司、各子企业的生产经营和改革、管理工作；</p> <p>15.提出公司行使所投资企业股东权利所涉及事项的建议；</p> <p>16.法律法规、公司章程规定和董事会授权行使的其他职权。</p>
--	--	---	---

备注：本表要求的年龄及工作经历计算时限截止至公告结束日。