

恒丰银行总行2026年社会招聘岗位情况表

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
1	战略发展部	研究员	1	济南	专业类-资深专员	1. 根据全行战略及经营需要，围绕政策导向、市场趋势和业务逻辑，开展宏观经济、金融政策、产业行业、区域特色及银行同业等专题研究，为全行经营决策提供研究支持。 2. 跟进政策热点及行业趋势等，开展金融前沿及创新研究，并参与内外部各类竞赛和课题评比，争取荣誉奖项。 3. 开展监管机构、高校、政府研究机构、银行业协会、金融学会等相关课题申报和研究工作。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上宏观及金融前沿研究、金融市场研究、行业与区域研究、银行同业研究、信贷产品与政策研究、金融业务领域研究、规划、创新工作经验。 4. 具有国内大中型银行、券商、基金、投行、研究智库、党政机关金融业务、产业研究、风险管理工作经历的优先；熟悉宏观经济、金融形势或金融行业状况，具有优秀的数据统计分析、文字撰写能力以及一定数据分析经验的优先；具有CFA/FRM/CPA资格证书的优先。 5. 具有较强的沟通能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。
2	战略发展部	战略研究岗	1	济南	专业类-资深专员	1. 研究并起草全行中长期发展规划，推动并协助主要业务条线编制发展规划，推动分行、总行有关部门编制子规划或行动计划，有效促进业务发展。 2. 落实全面风险管理要求，做好战略风险管理，持续开展风险识别、监测与报告等相关工作。 3. 金融发展跟踪和解读。围绕国家重点战略、区域经济发展、产业规划等，根据战略转型要求和业务发展需要，服务国家经济转型升级专题研究，推进分支机构差异化管理。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上金融机构、研究机构、咨询机构、党政机关、金融监管机构宏观经济研究、行业研究、政策研究、战略研究、金融产品业务研究工作经验。 4. 具有大型国有银行、股份制银行、金融监管机构等单位工作经历优先，具备数字、科技、绿色、普惠、养老等领域相关研究工作经历优先。 5. 具有较强的沟通能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
3	审计部	审计岗1	1	济南	专业类-高级专家	1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。 2. 现场审计。负责对分支机构及有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。 3. 审计预警监测。负责非现场预警进行跟踪调查取证，编制非现场预警核查报告和简报；负责督促分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。 4. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督分支机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。 5. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设和验证；负责审计数据安全管控，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有10年及以上国有大行、全国性股份制银行、城市商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、风险合规、评审、授信、财务、运营、产品创新、信贷业务、国际业务工作经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
4	审计部	审计岗2	2	济南	专业类-高级经理	1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。 2. 现场审计。负责对分支机构及有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。 3. 审计预警监测。负责非现场预警进行跟踪调查取证，编制非现场预警核查报告和简报；负责督促分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。 4. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督分支机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。 5. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设和验证；负责审计数据安全管控，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上国有大行、全国性股份制银行、城市商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、风险合规、评审、授信、财务、运营、产品创新、信贷业务、国际业务工作经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
5	审计部	审计岗3	2	济南	专业类-经理	1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。 2. 现场审计。负责对分支机构及有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。 3. 审计预警监测。负责非现场预警进行跟踪调查取证，编制非现场预警核查报告和简报；负责督促分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。 4. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督分支机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。 5. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设和验证；负责审计数据安全管控，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上国有大行、全国性股份制银行、城市商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、风险合规、评审、授信、财务、运营、产品创新、信贷业务、国际业务工作经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
6	审计部	审计岗4	1	上海	专业类-资深经理	1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。 2. 现场审计。负责对分支机构及有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。 3. 审计预警监测。负责非现场预警进行跟踪调查取证，编制非现场预警核查报告和简报；负责督促分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。 4. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督分支机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。 5. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设和验证；负责审计数据安全管控，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上国有大行、全国性股份制银行、城市商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、风险合规、评审、授信、财务、运营、产品创新、信贷业务、国际业务工作经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
7	审计部	审计岗5	1	上海	专业类-高级经理	1. 审计制度和计划管理。根据部门安排，编写审计制度、审计方案及审计手册，提供相关审计政策、制度依据及专业支持；拟订审计规划及工作计划初稿；负责跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时调整审计制度和审计方案等，并组织培训。 2. 现场审计。负责对分支机构及有关管理人员审计项目的组织、实施和管理，负责项目方案的制定、培训、报告编制、项目质量等，推动审计项目有效开展。 3. 审计预警监测。负责非现场预警进行跟踪调查取证，编制非现场预警核查报告和简报；负责督促分支机构对非现场预警发现的问题进行整改，并监督整改情况。 4. 监督评价及咨询。负责对审计发现的问题提出审计意见及建议；负责监督分支机构对审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，动态更新问题库。 5. 审计数字化建设。负责审计模型等数据资产的建设和验证；负责审计数据安全管控，对数据导出活动进行监督和审批；协助优化审计信息系统，实施审计智能化和可视化建设。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上国有大行、全国性股份制银行、城市商业银行、会计师事务所或有金融监管职能性质工作单位审计、检查、风险合规、评审、授信、财务、运营、产品创新、信贷业务、国际业务工作经验。
8	审计部	数据分析及运用岗	1	济南	专业类-经理	1. 审计数据分析及运用。开展数据分析和审计模型建设工作，运用数字化技术不断更新审计方法和手段。 2. 现场及非现场审计。参与信息科技类审计项目，对审计发现的问题提出审计意见或建议。 3. 审计协助工作。为其他条线的审计人员提供科技及数据分析支持。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上国有大行、全国性股份制银行、城市商业银行科技审计、数据分析及建模、系统开发运维工作经验，或具有4年及以上科技公司提供国有大行、全国性股份制银行科技审计、数据分析及建模、系统开发运维服务的工作经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
9	普惠金融部 (小微金融部)	风险策略岗	1	济南	专业类-专家	1. 负责小微产品的风险模型开发工作，结合产品特征以及风控策略，利用客户基础信息以及外部大数据进行定制化模型开发。 2. 负责制定业务与风险运营情况的监控指标体系，动态衡量业务风险程度，及时发现并定位业务运营的风险问题与优化事项。 3. 开展专题分析，对业务流程、产品功能中的潜在风险进行识别、分析、评价，推动相关团队进行风险预防与管控，并评估效果。 4. 对内外部风险事件，业务及风险问题进行深入分析与解读，为业务运营决策、规则设计等提供数据支持。 5. 为小微客户运营提供数据分析支撑，提炼数据产品需求，实施数据产品标准化业务管理和风险管理，与相关团队协同推动小微数据产品落地。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为统计学类、数学类、工程学类、计算机类、数量经济学类专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上信贷业务数据分析、数据挖掘或模型开发工作经验，其中国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年。 4. 熟练掌握数据处理能力，熟悉Python和SQL。熟练掌握风险模型建模技术，深入理解信贷周期各环节风险模型的建立方法与应用框架。 5. 良好的沟通能力和团队合作能力，学习能力、抗压能力强；具有较强的创新探索精神，能够高质量地撰写数据分析报告及相关文档。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
10	普惠金融部 (小微金融部)	需求管理岗	1	济南	专业类-经理	1. 负责普惠金融条线系统及项目管理，负责普惠系统应用架构，制定项目及需求实施规划，组织推动需求编写、分析，推动需求立项及财务立项等；对接科技等相关部门，重点协调科技资源，推动项目或需求落地； 2. 负责管理业务涉及的各类数据资源，包括外部数据资源对接、分析及管理、数据应用需求提出和实施，协助推动完善数据模型等工作； 3. 负责组织项目验收测试，负责测试计划制定、测试案例设计及执行，推动测试问题解决和测试计划顺利实施； 4. 负责制定普惠条线数据治理、数据标准并推进落地，提升数据质量管理； 5. 负责研究、调研市场信贷业务领域先进应用技术和创新模式，充分应用到项目或需求实施中； 6. 负责普惠条线相关系统制度制定、运营维护、业务参数管理、生产问题处理等。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为计算机类、数学类、工程学类、统计学类专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上银行信贷系统管理、普惠信贷系统管理、信贷产品或互联网贷款产品研发工作经历，同时具有需求管理、外部数据管理、数据分析及治理等工作经历，其中国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部的工作经验不少于2年。 4. 熟悉商业银行项目实施管理框架、体系、制度、流程、普惠金融信贷业务特点。 5. 具备数字化产品运营工作经验、数据治理及相关专业基础知识者优先。 6. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
11	普惠金融部 (小微金融部)	产品经理岗1	1	济南	专业类-高级经理	1. 负责制定普惠金融产品策略和研发计划，协助完善普惠金融产品体系。 2. 负责独立开展产品市场调研，分析市场形势和监管政策，提出产品创意，研发普惠金融产品，制定和完善产品管理办法与实施细则，探索开展普惠金融业务创新。 3. 负责提出产品业务系统开发需求，协助系统开发人员共同推进产品测试与上线。 4. 负责分行产品培训与营销推广，推动。 5. 负责根据市场反馈进行产品优化与迭代，不断增强产品竞争力。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为数量经济学、统计学类、数学类、计算机类、工程学类专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上普惠小微金融工作经验，其中国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部信贷产品研发工作经验不少于2年。 4. 能够开展市场调研，具备产品设计研发能力，制定完善产品管理办法。 5. 具备市场营销组织和推广能力，能够客群挖掘，产品适配，设计场景化方案。 6. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
12	普惠金融部 (小微金融部)	产品经理岗2	1	济南	专业类-经理	1. 负责制定普惠金融产品策略和研发计划，协助完善普惠金融产品体系。 2. 负责独立开展产品市场调研，分析市场形势和监管政策，提出产品创意，研发普惠金融产品，制定和完善产品管理办法与实施细则，探索开展普惠金融业务创新。 3. 负责提出产品业务系统开发需求，协助系统开发人员共同推进产品测试与上线。 4. 负责分行产品培训与营销推广，推动。 5. 负责根据市场反馈进行产品优化与迭代，不断增强产品竞争力。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上信贷工作经验，其中国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部普惠小微金融产品研发工作经验不少于2年。具备数字化运营或互联网金融运营经验优先。 4. 具备普惠小微金融数字化信贷产品研发经验及业务需求分析能力，熟悉数字化信贷业务研发流程。 5. 具备市场营销组织和推广能力，能够客群挖掘，产品适配，设计场景化方案。 6. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。
13	交易银行部	内控合规岗	1	济南	专业类-高级专家	1. 负责对交易银行现行制度、文件的有效性和适应性进行评估，牵头制定和完善交易银行风险合规管理相关制度。 2. 负责交易银行产品及业务制度合规性审查，定期组织推动交易银行流程的梳理和完善，开展交易银行内部控制缺陷识别并组织落实整改。 3. 负责交易银行产品运行风险监测、风险提示和风险处置，编制和报送交易银行业务相关风险检查报告。 4. 负责组织交易银行业务现场检查和非现场检查。 5. 负责对分行持续加强风险管理方面培训宣贯，提升条线人员风险合规水平，强化队伍建设。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有10年及以上风险、合规、授信、交易银行等相关工作经验，其中国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验不少于2年。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
14	交易银行部	产品经理岗	1	济南	专业类-资深专员	1. 负责现金管理产品的政策研究、市场调研、产品规划、产品创新及产品研发等，对产品进行全生命周期管理，负责产品的制度建设、协议管理、产品优化及后评估等。 2. 负责制定现金管理类产品的销售策略和推广计划，负责重点客户及项目的协助营销、业务推广、综合金融服务方案设计和落地实施，协助分行完成现金管理产品及项目落地。 3. 负责现金管理产品的研发及系统建设，负责相关系统业务需求撰写、创新功能研发、产品测试等工作。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上银行现金管理或支付结算业务工作经验，其中国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部现金管理或支付结算业务工作经验不少于2年。
15	交易银行部	线上系统运维岗	1	济南	技能类-高级行员	1. 负责供应链金融业务准入和业务系统管理、运营维护、交易监测、外联平台差错争议处理。 2. 负责线上供应链金融系统岗位配置、岗位规则、数据分析。 3. 负责供应链金融业务外部合作平台和合作渠道建设开发和维护。 4. 负责核心企业、供应链平台白名单动态管理。 5. 负责标准化产品手册制定及分行业务培训与系统问题收集。 6. 负责线上供应链金融业务事后监督、定期监测并出具监测报告等。	1. 全日制大学本科及以上。 2. 年龄35周岁及以下。 3. 具有3年及以上银行柜面、银行线上系统运营工作经验。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
16	私人银行部	投资顾问岗	1	上海	专业类-专家	1. 负责相关财富管理服务信托业务的制度制定修订、合作信托机构的尽职调查和准入推动、业务系统协同开发和业务数据统计管理。 2. 负责联系对接分行，推动相关业务客户开发，并协助分行实现业务落地。 3. 负责市场和产品研究，为分行顾问和客户经理提供市场形势分析支持和产品业务培训，为分行服务客户提供资产配置策略建议支持。 4. 负责分行私行业务队伍建设，为分行顾问及客户经理队伍提供各类培训和综合素质提升赋能。 5. 完成领导交办的其他事项。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上财富管理或投资顾问工作经验。同时具有2年及以上国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部、理财子公司，或外资银行中国总部，或营业收入排名前50%的上市券商、信托机构总部及省级分部工作经历。 4. 熟悉金融及私人银行业务，具备丰富的专业知识和能力。
17	私人银行部	法律事务岗	1	上海	专业类-专家	1. 负责编制私人银行业务标准的合同范本；对本部门对外合同、协议文本、宣传资料、信息披露等内容进行法律合规审查。 2. 负责起草、审核部门重要规章制度。 3. 对私人银行客户反馈的法律需求提供支持。 4. 负责消费者权益保护、金融知识宣传、信息披露及授权管理等具体工作。 5. 完成领导交办的其他事项。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构或律师事务所法律事务相关岗位工作经验。同时，具有2年及以上国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部、理财子公司，或外资银行中国总部，或营业收入排名前50%的上市券商、信托机构总部及省级分部工作经历。 4. 具有法律职业资格证书或律师资格证书或通过司法考试。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
18	信用审批部	审查岗 (商贸流通业)	1	济南	专业类-高级经理	1. 项目审查：负责在授权范围内对受理的授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。 2. 行业策略研究：聚焦特定行业或板块，构建行业分析框架，跟踪行业景气度、竞争格局、技术变革等，预判行业发展方向，筛选具有业务价值的细分领域，制定具体的业务策略，形成研究报告、策略建议等成果。 3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上银行授信审查岗位工作经验。拥有CFA、FRM、CPA证书者优先，具有国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验的优先。 4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备信用风险评估能力，有较强的财务分析和风险把控能力，能够审查贷款资料完整性，评估客户偿债能力、担保有效性等。 5. 掌握行业策略研究方法，具备较强的数据分析能力和报告撰写能力，能够熟练使用数据分析工具或Excel进行数据处理，能够开展同业数据对比分析、行业前瞻性趋势研究等。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
19	信用审批部	审查岗 (制造业)	1	济南	专业类-高级经理	1. 项目审查：负责在授权范围内对受理的授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。 2. 行业策略研究：聚焦特定行业或板块，构建行业分析框架，跟踪行业景气度、竞争格局、技术变革等，预判行业发展方向，筛选具有业务价值的细分领域，制定具体的业务策略，形成研究报告、策略建议等成果。 3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上银行授信审查岗位工作经验。拥有CFA、FRM、CPA证书者优先，具有国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验的优先。 4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备信用风险评估能力，有较强的财务分析和风险把控能力，能够审查贷款资料完整性，评估客户偿债能力、担保有效性等。 5. 掌握行业策略研究方法，具备较强的数据分析能力和报告撰写能力，能够熟练使用数据分析工具或Excel进行数据处理，能够开展同业数据对比分析、行业前瞻性趋势研究等。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
20	信用审批部	审查岗 (房地产业)	1	北京	专业类-高级经理	1. 项目审查：负责在授权范围内对受理的授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。 2. 行业策略研究：聚焦特定行业或板块，构建行业分析框架，跟踪行业景气度、竞争格局、技术变革等，预判行业发展方向，筛选具有业务价值的细分领域，制定具体的业务策略，形成研究报告、策略建议等成果。 3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上银行授信审查岗位工作经验。持有CFA、FRM、CPA证书者优先，拥有国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验的优先。 4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备信用风险评估能力，有较强的财务分析和风险把控能力，能够审查贷款资料完整性，评估客户偿债能力、担保有效性等。 5. 掌握行业策略研究方法，具备较强的数据分析能力和报告撰写能力，能够熟练使用数据分析工具或Excel进行数据处理，能够开展同业数据对比分析、行业前瞻性趋势研究等。
21	信用审批部	审查岗 (基础设施业)	1	北京	专业类-高级经理	1. 项目审查：负责在授权范围内对受理的授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。 2. 行业策略研究：聚焦特定行业或板块，构建行业分析框架，跟踪行业景气度、竞争格局、技术变革等，预判行业发展方向，筛选具有业务价值的细分领域，制定具体的业务策略，形成研究报告、策略建议等成果。 3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上银行授信审查岗位工作经验。持有CFA、FRM、CPA证书者优先，拥有国有大行/全国性股份制银行总行、省级（一级、直属）分行本部工作经验的优先。 4. 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备信用风险评估能力，有较强的财务分析和风险把控能力，能够审查贷款资料完整性，评估客户偿债能力、担保有效性等。 5. 掌握行业策略研究方法，具备较强的数据分析能力和报告撰写能力，能够熟练使用数据分析工具或Excel进行数据处理，能够开展同业数据对比分析、行业前瞻性趋势研究等。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
22	财务会计部	采购管理岗	1	济南	专业类-经理	1. 负责制定全行采购工作发展规划，组织开展采购制度建设、采购全流程管理。 2. 负责明确采购管理机制，建立并持续更新集中采购目录，确定采购限额标准。 3. 负责总行集中采购管理委员会办公室工作。 4. 负责按年编制采购预算和采购计划。 5. 其它岗位相关工作。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上采购相关工作经验。 4. 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。 5. 具有CPA、法律职业资格证书的优先。
23	财务会计部	采购监督岗	1	济南	专业类-经理	1. 负责建立健全全行采购社会监督、职能监督、专门监督的监督管理机制。 2. 牵头组织开展采购监督检查并推动问题整改。 3. 负责实施总行集中采购开评标现场监督。 4. 其它采购监督管理相关工作。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有4年及以上采购相关工作经验。 4. 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。 5. 具有CPA、法律职业资格证书的优先。
24	财务会计部	报告与披露岗	1	济南	专业类-高级经理	1. 负责制定银行及集团财务报告模板，确立从源数据到报告的对应关系，编制银行及集团各类财务报表；制定财务报告披露相关流程；根据监管、管理层要求，执行定期相关财务报表的报送。 2. 负责与外部审计师、各板块业务部门、各分行和控股子公司对接，积极主动推进相关报告的审计/审阅工作，确保经审计的财务报告能够顺利、及时、准确完成。 3. 负责财务报告相关系统维护管理。 4. 其他财务报告相关工作。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上金融类企业财务报告、财务会计相关工作经验或者事务所审计工作经验。 4. 熟悉企业会计准则，有CPA资格证书者优先。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
25	资产负债管理部	经营分析岗	1	济南	专业类-资深专员	1. 负责全行资产负债策略规划，制定全行资产负债经营策略方案。 2. 负责全行资产负债策略执行监控。 3. 负责资产负债管理的行内沟通协调，推动策略落地与政策调整。 4. 负责资产负债管理委员会运行，协调办理资产负债管理委员会日常运作，编写资产负债管理报告，督促委员会决议的执行落实。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上商业银行资产负债、财务会计、监管数据统计分析、报表开发相关岗位工作经验。 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通协调能力，逻辑清晰、思维缜密，团队合作意识强。
26	资产负债管理部	经营策略监控岗	1	济南	专业类-资深专员	1. 负责全行综合经营全景监测，搭建完善全行综合经营分析体系，编写经营分析会等经营分析材料。 2. 负责专题业务分析研究，定期开展各项专项业务投入产出跟踪分析等，为业务决策提供参考。 3. 负责同业对标分析，编写同业分析报告等。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上商业银行资产负债、财务会计、监管数据统计分析、报表开发相关岗位工作经验。 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通协调能力，逻辑清晰、思维缜密，团队合作意识强。
27	资产负债管理部	考核管理岗	1	济南	专业类-高级经理	1. 制定机构考核政策，制定年度考核目标。 2. 监测考核政策实施及考核指标。 3. 对经营单位考核政策进行指导。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上商业银行资产负债、财务会计、考核管理、预算管理相关岗位工作经验。 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通协调能力，逻辑清晰、思维缜密，团队合作意识强。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
28	资产负债管理部	监测分析岗	1	济南	专业类-高级经理	1. 按月进行利润滚动预测，平衡财务资源完成月度财务收官工作。 2. 按月对预算执行情况进行分析，推进达成年度预算目标。 3. 根据商业银行业务模式，持续优化预算方法论建设。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上商业银行资产负债、财务会计、考核管理、预算管理相关岗位工作经验。 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通协调能力，逻辑清晰、思维缜密，团队合作意识强。
29	资产负债管理部	资本计量报告岗	1	济南	专业类-资深专员	1. 负责按日监测我行资本使用情况。 2. 负责监测资本系统数据计量的准确性。 3. 负责对总行部门业务条线及经营单位资本占用进行数据监测和分析。 4. 负责结合业务条线的产品特征，优化资本占用，实施资本节约。	1. 全日制硕士研究生及以上。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有3年及以上资产负债、资本管理、财务会计、风险管理相关岗位工作经验，熟悉监管资本与RWA计量或监管报送等工作者优先。 4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通协调能力，逻辑清晰、思维缜密，团队合作意识强。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
30	金融科技部	系统设计岗（AI方向）1	3	北京	专业类-专家	1. 参与制定AI大模型在金融业务中的发展与应用规划，探索智能风控、精准营销、智慧运营等领域的创新解决方案。 2. 负责深度对接业务部门，将复杂的业务需求转化为可实施的技术方案，并驱动项目落地产生实际业务价值。 3. 负责AI大模型在信贷审批、反欺诈、智能投顾、客户服务等具体场景中的需求分析、系统设计、开发与调优。 4. 主导从业务理解、特征工程、模型训练到性能评估的全流程。 5. 推动核心模型的部署上线，构建模型的持续监控、迭代优化与自动化运维体系。 6. 确保所有AI大模型及应用严格遵守金融监管要求，注重模型的可解释性、公平性及数据隐私安全。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、运营供应商、金融咨询公司、政府机关相关信息科技工作经验。有AI工作经验者优先，有商业银行总行科技管理经验者优先。 4. 精通Java、Python及主流AI框架，熟悉大数据处理技术，具备扎实的算法基础与模型调优经验。 5. 具有AI项目从0到1的成功落地经验，能独立处理复杂的金融数据。 6. 能深刻理解金融行业渠道、信贷、风控、营销等至少一个领域的业务逻辑或风险管理框架。 7. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思路清晰，具有较强的团队合作意识。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
31	金融科技部	系统设计岗（AI方向）2	2	北京	专业类-高级经理	1. 负责对接业务部门，将业务需求转化为可实施的技术方案，并驱动项目落地产生实际业务价值。 2. 负责AI大模型在信贷审批、反欺诈、智能投顾、客户服务等具体场景中的需求分析、系统设计、开发与调优。 3. 参与从业务理解、特征工程、模型训练到性能评估的全流程。 4. 推动核心模型的部署上线，构建模型的持续监控、迭代优化与自动化运维体系。 5. 确保所有AI大模型及应用严格遵守金融监管要求，注重模型的可解释性、公平性及数据隐私安全。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有5年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、运营供应商、金融咨询公司、政府机关相关信息科技工作经验，有AI工作经验者优先，有商业银行总行科技管理经验者优先。 4. 精通Java、Python及主流AI框架，熟悉大数据处理技术，具备扎实的算法基础与模型调优经验。 5. 具有AI项目从0到1的成功落地经验，能独立处理复杂的金融数据。 6. 能深刻理解金融行业渠道、信贷、风控、营销等至少一个领域的业务逻辑或风险管理框架。 7. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，思路清晰，具有较强的团队合作意识。
32	金融科技部	系统管理岗	1	烟台	专业类-专家	1. 负责计算、存储、备份、网络、人工智能等领域规划设计，制定技术规范和标准，并推动落地实施。 2. 负责计算、存储、备份、网络、人工智能等领域前沿技术跟踪、分析、调研，研究新技术的发展方向。 3. 负责识别主导技术方案评审与优化，识别风险并给出建议方案，并能跨领域指导项目建设。 4. 负责对全行计算、存储、备份、网络、人工智能领域进行监督和指导。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、软件/信息技术服务公司、运营供应商、金融咨询公司、政府机关云计算、系统存储和备份、网络建设或人工智能工作经验。有银行或监管机构工作经验者优先，有商业银行总行科技管理经验者优先。 4. 精通Kubernetes/Docker、SDN/Overlay/Underlay网络、或数据中心计算、存储或网络规划。 5. 具备技术选型、架构风险评估能力，有行业标准编写经验者优先。 6. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有较强的责任心、执行能力、团队协作能力。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
33	金融科技部	项目管理岗	1	济南	专业类-专家	1. 负责牵头项目管理制度规划、建设与管理，完善我行项目制度体系。 2. 负责牵头组织级项目生命周期的各项工作过程的管理，做好风险处置。 3. 负责全行科技重大工程及项目管理，做好过程管理。 4. 负责部门项目管理工具的需求、推广及改进，提高研发效率。 5. 负责与行内业务部门、其他部门沟通协调项目进展。 6. 负责AI、大模型等新技术的研究、规划。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有8年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司或政府国企单位项目管理、质量管理、配置管理、软件开发测试、外包管理相关工作经验，有商业银行总行科技管理经验者优先。 4. 拥有PMP、信息系统项目管理师等专业证书者优先。 5. 具备软件工程、质量管理、项目管理、外包管理知识，了解ISO9000、CMMI等标准体系。 6. 熟悉软件工程、具体产品条线业务及技术知识，掌握具体条线的业务及相应的技术实现。 7. 熟悉主流人工智能、大数据、云计算等新技术。 8. 具有较强的学习能力，逻辑思维清晰，具备较强的沟通协调能力和文字功底和表达能力。 9. 具有较强的组织领导能力和创新精神、良好的职业操守，具有责任心和团队合作精神。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
34	金融科技部	信息安全技术岗	1	济南	专业类-资深经理	1. 根据数据安全总体战略和规划，参与制定数据安全管理制度与规范，完善数据安全策略、控制措施及技术标准，并推动落地。 2. 制定数据分类分级标准，组织开展数据分类分级打标工作，制定差异化的安全保护措施。 3. 组织开展数据安全风险评估，识别潜在的安全风险，牵头制定应对措施并推动落地，持续压降数据安全风险。 4. 制定数据安全事件应急响应预案，定期组织开展数据安全演练。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 具有6年及以上金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司、金融咨询公司、政府机关安全架构规划、数据安全、数据安全运营相关工作经验。具备数据安全方向相关工作经验优先，有商业银行总行科技管理经验者优先。 4. 掌握数据安全相关原理知识，熟悉数据安全相关法律法规、数据安全风险及个人数据和隐私监管保护体系，掌握数据安全主流技术。 5. 持有CISP、数据安全相关资质证书者优先。 6. 具有较强的沟通协作能力，良好的文字功底和表达能力，有很强的责任心、执行能力强、团队协作能力。
35	金融科技部	技术架构岗	2	济南	专业类-专家	1. 研究行业发展趋势，制定AI等新技术在银行的发展规划与实施路径。 2. 探索金融领域前沿领域应用场景，推动我行业务智能化升级。 3. 模型训练与调优：负责大模型的训练、指令微调（SFT）、人类反馈强化学习（RLHF）等。 4. 应用设计与开发：设计并实现提示工程（Prompt）、检索增强生成（RAG）、智能体（Agent）应用。 5. 性能优化：进行模型评测、压缩（量化、蒸馏）、推理加速和算力优化。 6. 与业务部门协作，将需求转化为大模型解决方案，并指导开发实施。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 8年（含）以上IT行业相关工作经验，2年及以上模型建设、机器学习、深度学习、智能体、人工智能、AI、自然语言处理（NLP）、大模型（LLM）、多模态模型（vLLM）、强化学习、知识图谱、量子计算、边缘计算等相关经验。有商业银行总行科技管理经验者、大型项目规划经验者优先。 4. 熟悉Transformer、MoE等架构，熟悉PyTorch/TensorFlow。精通Python，熟悉LangChain等框架。 5. 具备较强的沟通与产品思维，执行力强，具有优秀的团队合作精神、敬业精神，能将技术转化为业务价值。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
36	金融科技部	数据架构岗	1	济南	专业类-专家	1. 对全行数据领域涉及的应用系统进行架构设计，组织技术方案评审，把握设计质量。 2. 负责数据领域架构规划和方案汇报等工作，落实行内的金融科技规划。 3. 负责制订持续保鲜架构的相关标准和规范、对数据领域应用架构实施管控，保证各项标准、规范在系统中落地，并维护应用架构资产。 4. 探索跟踪湖仓一体、隐私计算、人工智能及监管数据治理相关前沿技术，并给出实施路径。 5. 协助解决实施过程中研发项目组需要架构决策的问题。 6. 研究数据领域架构的发展方向，提出主动的架构改进/演化方案。 7. 负责参与应用平台的选型、决策和风险评估。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 8年（含）以上IT行业相关工作经验，5年及以上数据领域架构、规划、管理经验，有商业银行总行科技管理经验者优先。 4. 熟悉企业级架构的一般方法论，参与过企业数据架构规划与实施。掌握java后台开发技术，熟悉spring、springmvc、springboot等，熟悉分布式、缓存、消息、负载均衡等机制和实现，具备海量数据研发和处理经验优先。 5. 具有良好的沟通能力，执行力强，具有优秀的团队合作精神和敬业精神。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
37	金融科技部	安全架构岗1	1	济南	专业类-专家	1. 负责全行数据安全架构体系的规划、设计，并协调网络、运维、研发团队推动相关方案的落地。 2. 负责全行数据安全技术标准规范的制定、推广落实、检查督导。 3. 负责全行数据安全防护设备产品的技术选型、策略制定。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 8年（含）以上IT行业相关工作经验，6年（含）以上金融行业或大型企业信息安全领域从业经验，有商业银行总行科技管理经验者优先。具有CISSP、CISP、CISA、CISM、CCSP、CEH、OSCP、CDSP等安全资质认证的优先。 4. 具有架构思维能力，具备大型企业安全架构设计经验，能够设计符合金融监管安全合规要求、保障银行业务发展需要的安全架构。熟悉常见的攻击手法（如APT攻击、网络钓鱼、勒索软件等），掌握常见安全漏洞的利用原理及相应的安全防护方。具有国有大行或股份制银行安全项目落地实施经验、参与过国家或金融行业安全技术标准编写、参加过全国性网络安全攻防演习、具备实际的渗透测试经验者优先。 5. 具备良好的组织协调和沟通能力，能够推动安全与业务的有效平衡，善于表达，责任心强，讲求效率，具有良好的团队协作精神。

序号	部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件
38	金融科技部	安全架构岗2	1	济南	专业类-专家	1. 负责全行应用系统安全开发生命周期规划与设计，并协调研发团队推动相关方案的落地。 2. 负责全行应用系统安全开发技术标准规范的制定修订、推广落实、检查督导。 3. 负责全行应用系统安全开发相关产品的技术选型、策略制定。	1. 全日制硕士研究生及以上。本科或研究生阶段为理学（数学类）、工学（计算机类、电子信息类、自动化类、电气类）、管理学（管理科学与工程类）专业的优先。 2. 年龄45周岁及以下。 3. 8年（含）以上IT行业相关工作经验，6年（含）以上金融行业或大型企业信息安全领域从业经验，有商业银行总行科技管理经验者优先。具有CISSP、CISP、CISA、CISM、CCSP、CEH、OSCP、CDSP等安全资质认证的优先。 4. 熟悉金融系统常见的安全架构设计模式，能够主导或评审重要业务系统的安全设计方案。熟悉常见的WEB\移动端\API漏洞（OWASP TOP 10）的成因、利用及修复方案。熟悉主流的SAST、DAST、IAST、SCA工具的集成、调优和运营，具备在CI/CD管道中系统化嵌入安全卡点能力。能够牵头建立并迭代适合银行研发团队的安全需求基线、安全设计审查checklist、安全编码规范等，具备推动安全需求在研发项目中落地的能力。有国有大行或股份制银行SDL项目落地实施经验者优先。 5. 具备良好的组织协调和沟通能力，能够推动安全与业务的有效平衡，善于表达，责任心强，具有良好的团队协作精神。